



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

सोमवार, 26 फरवरी, 2018 / 07 फाल्गुन, 1939

हिमाचल प्रदेश सरकार

ENVIRONMENT, SCIENCE & TECHNOLOGY DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 5th February, 2018

No. STE-PC-A(8)-1/2006.—The Governor, Himachal Pradesh, in exercise of the power vested under sub-section (3) of Section 40 of the Water (Prevention and Control of Pollution) Act,

1974, on the advice of the Comptroller and Auditor General of India *vide* their letter No. AC.V/FRM/HIMACHAL PRADESH. P/1395 dated 11-09-2017, is pleased to appoint M/s CHANDER SAREEN & ASSOCIATES (NR0681) HIGHLAND ESTATE NEAR RAILWAY STATION SHOGHI, SHIMLA-171219, H.P. for the year 2017-18, as Statutory Auditor for H.P. State Pollution Control Board for the financial year 2017-18 for a fee of Rs. 35,000/- (Rupees thirty five thousand only).

In case audit is due for more than one year, the auditors would formally certify the accounts of a particular year only after the previous year's audited accounts are adopted by the Annual General Meeting of the Board.

By order,

Sd/-

Addl. Chief Secretary (Env., S&T).

वन विभाग

अधिसूचना

शिमला -2, 29 जनवरी, 2018

संख्या एफ.एफ.ई-बी-एफ(14) 216/2014.—इस अधिसूचना में अन्तःस्थापित अनुसूची में विनिर्दिष्ट वन भूमि/बंजर भूमि में या उस पर, सरकार तथा प्राइवेट व्यक्तियों के अधिकारों के स्वरूप और विस्तार की जांच कर ली गई है और उन्हें भारतीय वन अधिनियम, 1927 (1927 का अधिनियम संख्यांक 16) की धारा 29 की उपधारा (3) के अधीन यथा अपेक्षित अभिलिखित कर लिया है;

उक्त अनुसूची में दर्शित वन भूमि/बंजर भूमि, सरकार की सम्पत्ति है, या जिस पर सरकार के सांपत्तिक अधिकार हैं या सरकार उसकी वन उपज के सम्पूर्ण या किसी भाग की हकदार है;

अतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, पूर्वोक्त अधिनियम की धारा 29 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए घोषणा करते हैं कि उक्त अधिनियम के अध्याय-4 के उपबन्ध उक्त वन भूमि/बंजर भूमि को लागू होंगे और जो एतदपश्चात् पूर्वोक्त अधिनियम की धारा 29 की उपधारा (2) के उपबन्धों के अधीन “संरक्षित वन” कहलाएगी ।

अनुसूची

| क्रम संख्या | नस्ति संख्या | वन का नाम जिसे सीमांकित संरक्षित वन में परिवर्तित किया जाना अपेक्षित है | हदबस्त नम्बर सहित मुहाल का नाम | खसरा नम्बर | क्षेत्र हैक्टेयर में | मुख्य सीमाएं | वन परिक्षेत्र | वन मण्डल | जिला |
|-------------|--------------|---|--------------------------------|------------|----------------------|--|---------------|----------|-------|
| 1. | 55/2003 | कलोटी | कलोटी | 1157 / 1 | 3-19-21 | उत्तर : महाल कलोटी दक्षिण : महाल कलोटी पूर्व : महाल कलोटी पश्चिम : महाल झटवाड़ी | रोहडू | रोहडू | शिमला |

आदेश द्वारा,
तरुण कपूर,
अतिरिक्त मुख्य सचिव (वन)।

[Authoritative English Text of this Department Notification No. FFE-B-F(14)-216/2014, Dated 29th January, 2018 as required under Article 348(3) of the Constitution of India.]

FORESTS DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 29th January, 2018

No. FFE-B-F(14)-216/2014.—Whereas the nature and extent of the rights of the Government and of private persons in or over the Forest Land/ Waste Land specified in the schedule inserted to this Notification have been enquired into and recorded as required under Sub-Section (3) of Section-29 of the Indian Forest Act, 1927 (Act No. 16 of 1927);

And whereas the Forest Land/ Waste Land shown in the said schedule is the property of the Government or over which the Government has proprietary rights or the Government is entitled to the whole or any part of the Forest Produce therein;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by Sub-Section (1) of Section-29 of the Act *ibid*, the Governor, Himachal Pradesh is pleased to declare that the provisions of Chapter-IV of the Act shall apply to the said Forest Land/ Waste Land and shall hereafter be called as “Protected Forests” under the provisions of Sub-Section (2) of Section-29 of the Act *ibid*.

SCHEDULE

| Sl. No. | File No. | Name of Forest required to be converted into Demarcated Protected Forests | Name of Muhal with Hadbast No. | Khasra No. | Area in Hectare | Cardinal Boundaries | Forest Range | Forest Division | District |
|---------|----------|---|--------------------------------|------------|-----------------|--|--------------|-----------------|----------|
| 1. | 55/2003 | Kaloti | Kaloti | 1157/1 | 3-19-21 | North.: Muhal Kaloti. South.: Muhal Kaloti. East : Muhal Kaloti. West : Muhal Jhatwari. | Rohru | Rohru | Shimla |

By order,
TARUN KAPOOR,
Additional Chief Secretary (Forests).

वन विभाग

अधिसूचना

शिमला -2, 29 जनवरी, 2018

संख्या एफ.एफ.ई-बी-एफ(14) 217/2014.—इस अधिसूचना में अन्तःस्थापित अनुसूची में विनिर्दिष्ट वन भूमि/बंजर भूमि में या उस पर, सरकार तथा प्राइवेट व्यक्तियों के अधिकारों के स्वरूप और विस्तार की

जांच कर ली गई है और उन्हें भारतीय वन अधिनियम, 1927 (1927 का अधिनियम संख्यांक 16) की धारा 29 की उपधारा (3) के अधीन यथा अपेक्षित अभिलिखित कर लिया है;

उक्त अनुसूची में दर्शित वन भूमि/बंजर भूमि, सरकार की सम्पत्ति है, या जिस पर सरकार के सांपत्तिक अधिकार हैं या सरकार उसकी वन उपज के सम्पूर्ण या किसी भाग की हकदार है;

अतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, पूर्वोक्त अधिनियम की धारा 29 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए घोषणा करते हैं कि उक्त अधिनियम के अध्याय-4 के उपबन्ध उक्त वन भूमि/बंजर भूमि को लागू होंगे और जो एतदपश्चात् पूर्वोक्त अधिनियम की धारा 29 की उपधारा (2) के उपबन्धों के अधीन "संरक्षित वन" कहलाएगी ।

अनुसूची

| क्रम संख्या | नस्ति संख्या | वन का नाम जिसे सीमांकित संरक्षित वन में परिवर्तित किया जाना अपेक्षित है | हदबस्त नम्बर सहित मुहाल का नाम | खसरा नम्बर | क्षेत्र हैक्टेयर में | मुख्य सीमाएं | वन परिक्षेत्र | वन मण्डल | जिला |
|-------------|--------------|---|--------------------------------|------------------------------|----------------------|--|---------------|----------|-------|
| 1. | 59 / 2003 | झटवाड़ी | शारकली | 35 / 1, 439 / 1 किता 2 | 1-09-66 | उत्तर : महाल शारकली दक्षिण : डी0पी0एफ0 झटवाड़ी पूर्व : महाल शारकली पश्चिम : महाल शारकली | रोहडू | रोहडू | शिमला |

आदेश द्वारा,
तरुण कपूर,
अतिरिक्त मुख्य सचिव (वन)।

[Authoritative English Text of this Department Notification No. FFE-B-F(14)-217/2014, Dated 29th January, 2018 as required under Article 348(3) of the Constitution of India.]

FORESTS DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 29th January, 2018

No. FFE-B-F(14)-217/2014.—Whereas the nature and extent of the rights of the Government and of private persons in or over the Forest Land/ Waste Land specified in the schedule inserted to this Notification have been enquired into and recorded as required under Sub-Section (3) of Section-29 of the Indian Forest Act, 1927 (Act No. 16 of 1927);

And whereas the Forest Land/ Waste Land shown in the said schedule is the property of the Government or over which the Government has proprietary rights or the Government is entitled to the whole or any part of the Forest Produce therein;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by Sub- Section (1) of Section-29 of the Act *ibid*, the Governor, Himachal Pradesh is pleased to declare that the provisions of Chapter-IV of the Act shall apply to the said Forest Land/ Waste Land and shall hereafter be called as “Protected Forests” under the provisions of Sub-Section (2) of Section-29 of the Act *ibid*.

SCHEDULE

| Sl. No. | File No. | Name of Forest required to be converted into Demarcated Protected Forests | Name of Muhal with Hadbast No. | Khasra No. | Area in Hectare | Cardinal Boundaries | Forest Range | Forest Division | District |
|---------|----------|---|--------------------------------|------------------------|-----------------|--|--------------|-----------------|----------|
| 1. | 59/2003 | Jhatwari | Sharkali | 35/1, 439/1 Kitta 2 | 1-09-66 | North : Muhal Sharkali. South : DPF Jhatwadi. East : Muhal Sharkali. West : Muhal Sharkali. | Rohru | Rohru | Shimla |

By order,
TARUN KAPOOR,
Additional Chief Secretary (Forests).

हिमाचल प्रदेश पूर्व सैनिक निगम, हमीरपुर-177 001

अधिसूचना

दिनांक 23 फरवरी, 2018

संख्या : हिपैस्को-हमर-2(बी)(स्था0-3).—हिमाचल प्रदेश पूर्व सैनिक निगम, अधिनियम, 1979 की धारा 10 व 32 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एवं हिमाचल प्रदेश सरकार की पूर्व अनुमति से हिमाचल प्रदेश पूर्व सैनिक निगम में **आशुटंकक** (वर्ग-III अराजपत्रित) पद के लिए अधिसूचना में संलग्न उपाबन्ध-“अ” के अनुसार निम्नलिखित भर्ती एवं पदोन्नति नियम सहर्ष बनाती है, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम, प्रारम्भ और लागू होना.—(1) इन विनियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश पूर्व सैनिक निगम, आशुटंकक (वर्ग-III अराजपत्रित) भर्ती एवं पदोन्नति नियम 2018 है।

(2) ये विनियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तिथि से प्रवृत्त होंगे।

2. नियम.—(1) आशुटंकक पद के लिए पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतनमान, शैक्षणिक अर्हताएं तथा भर्ती की पद्धति इत्यादि ऐसी होगी जैसी कि अधिसूचना में संलग्न उपाबन्ध “अ” में विनिर्दिष्ट होगी।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित /—
अध्यक्ष एवं प्रबन्ध निदेशक,
हि0 प्र0 पूर्व सैनिक निगम हमीरपुर-177001.

हिमाचल प्रदेश पूर्व सैनिक निगम में आशुटकक (वर्ग—III अराजपत्रित) के पद के लिए सामान्य भर्ती एवं प्रोन्नति नियम

1. पद का नाम.—आशुटकक
2. पदों की संख्या.—01 (एक)
3. वर्गीकरण.—वर्ग—III (अराजपत्रित)
4. वेतनमान.—(i) नियमित पदधारियों के लिए पे बैंड रु0 5910—20200 जमा ग्रेड पे रु0 2000 /—.
- (ii) संविदा पर नियुक्त कर्मचारियों के लिए उपलब्धियां:—स्तम्भ संख्या 15—क में दिए गए ब्योरे के अनुसार रु0 7910 /— प्रतिमास।
5. पद “चयन” अथवा “अचयन”.—अचयन

6. सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा.—18 से 45 वर्ष :

परन्तु सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा, तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्तियों सहित, पहले से ही सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी:

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह उसकी ऐसी तदर्थ या संविदा पर की गई नियुक्ति के कारण विहित आयु में शिथिलीकरण का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि ऊपरी आयु सीमा में, अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन जातियों/अन्य वर्गों और व्यक्तियों के अन्य प्रवर्गों के लिए, उस विस्तार तक शिथिलीकरण किया जाएगा जितना हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेश (आदेशों) के अधीन अनुज्ञेय है:

परन्तु यह और भी कि समस्त पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा में ऐसी रियायत अनुज्ञात की जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है। ऐसी रियायत, तथापि पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारिवृन्द को अनुज्ञय नहीं होगी जो तत्पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किये गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/किए गए थे।

टिप्पणी.—सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें पद (पदों) को यथास्थिति आवेदन आमंत्रित करने के लिए विज्ञापित किया गया है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है।

7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं.—(क) अनिवार्य अर्हता.—(I) किसी मान्यता प्राप्त स्कूल शिक्षा बोर्ड/विश्वविद्यालय से 10+2 की परीक्षा पास की हो या इसके समकक्ष हो।

(II) प्रारम्भिक नियुक्ति के समय दोनों भाषाओं अर्थात् अंग्रेजी और हिन्दी आशुलिपि तथा टंकक में निम्नलिखित गति रखता हो:—

| आशुलिपि में गति | | कम्प्यूटर पर टंकण में गति | |
|--------------------|--------------------|---------------------------|--------------------|
| अंग्रेजी | हिन्दी | अंग्रेजी | हिन्दी |
| 60 शब्द प्रति मिनट | 60 शब्द प्रति मिनट | 25 शब्द प्रति मिनट | 25 शब्द प्रति मिनट |

परन्तु प्रारम्भिक नियुक्ति के समय अभ्यर्थी को आशुलिपि की परीक्षा विहित गति से किसी एक भाषा में अर्थात् हिन्दी या अंग्रेजी में पास करनी होगी:

परन्तु यह और कि अभ्यर्थियों को प्रारम्भिक नियुक्ति के समय दोनों भाषाओं में टंकण की परीक्षा पास करनी होगी:

परन्तु यह और कि उस पदधारी ने जिसने प्रारम्भिक भर्ती के समय आशुलिपि की परीक्षा विहित गति से किसी एक भाषा में पास कर ली है को आशुलिपि की परीक्षा दूसरी भाषा में भी चाहे हिन्दी में या अंग्रेजी में जो उपरोक्त यथा विहित है, नियुक्ति की तारीख से तीन वर्ष की अवधि के भीतर पास करनी होगी। ऐसे अभ्यर्थी के नियुक्ति पत्र में जिन्होंने आशुलिपि की परीक्षा दूसरी भाषा में पास नहीं की है, यह विनिर्दिष्ट शर्त अन्तर्विष्ट होगी कि वे दूसरी भाषा में आशुलिपि की परीक्षा प्रारम्भिक नियुक्ति के तीन वर्षों के भीतर पास करेंगे और यदि वे नियुक्ति की तारीख से तीन वर्षों के भीतर दूसरी भाषा में आशुलिपि की परीक्षा पास कर लेते हैं तो वे अपनी वार्षिक वेतन वृद्धि देय तारीख से पाने के हकदार होंगे और ऐसे अभ्यर्थी जो उक्त परीक्षा तीन वर्षों के पश्चात् पास करेंगे वे अपनी पहली वार्षिक वेतन वृद्धि विहित परीक्षा पास करने की तारीख से पाने के हकदार होंगे।

(III) भर्ती प्राधिकरण द्वारा यथाविहित कम्प्यूटर में शब्द प्रसंस्करण का ज्ञान रखता हो।

(ख) वांछनीय अहर्ताएं.—हि0 प्र0 की रूढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहर्ताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं:—आयु:—लागू नहीं।

शैक्षिक अहर्ताएं:—लागू नहीं।

9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो.—सीधी भर्ती:—(क) दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा, जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और कारणों को लिखित में अभिलिखित करके आदेश दें।

(ख) संविदा, पदावधि, अधिवर्षिता उपरान्त पुनः नियोजन और समावेश आधार पर नियुक्तियों में परिवीक्षा लागू नहीं होगी।

प्रोन्नति:—(क) एक श्रेणी से दूसरी श्रेणी अर्थात् श्रेणी-II से श्रेणी-I में प्रोन्नति की दशा में दो वर्ष अथवा पद पर सीधी भर्ती के लिए निर्धारित परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई है।

(ख) एक ग्रेड से दूसरे ग्रेड किन्तु पदों की उसी श्रेणी अर्थात् श्रेणी-III से श्रेणी-III में प्रोन्नति के मामलों में कोई परिवीक्षा नहीं।

10. भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति/सैकेण्डमैंट/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता.—सीधी भर्ती द्वारा।

11. प्रोन्नति/सैकेण्डमैंट/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां (ग्रेड) जिनसे प्रोन्नति/सैकेण्डमैंट/स्थानान्तरण किया जाएगा.—लागू नहीं :

(1) परन्तु प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए प्रत्येक कर्मचारी को जनजातीय/दुर्गम/अगम्य क्षेत्रों और दूरस्थ/ग्रामीण क्षेत्रों में पद (पदों) की ऐसे क्षेत्रों में पर्याप्त संख्या की उपलब्धता के अध्वीन, कम से कम एक कार्यकाल तक सेवा करनी होगी :

परन्तु यह और कि उपर्युक्त परन्तुक (1) उन कर्मचारियों के मामले में लागू नहीं होगा, जिनकी अधिवर्षिता के लिए पांच वर्ष की या उससे कम की सेवा शेष रही हो। तथापि ऐसे पदधारियों को, उनकी प्रोन्नति पर, दूरस्थ/ग्रामीण क्षेत्रों में तैनात/स्थानान्तरित किया जा सकेगा :

परन्तु यह और भी कि उस अधिकारी/कर्मचारी को, जिसने जनजातीय/दुर्गम/अगम्य क्षेत्रों और दूरस्थ/ग्रामीण क्षेत्रों में कम से कम एक कार्यकाल तक सेवा नहीं की है, उसके अपने संवर्ग (काडर) में सर्वथा उसकी वरिष्ठता के अनुसार स्थानान्तरित किया जाएगा।

स्पष्टीकरण.—I उपर्युक्त परन्तुक (1) के प्रयोजन के लिए जनजातीय/दुर्गम/अगम्य क्षेत्रों और दूरस्थ/ग्रामीण क्षेत्रों में “कार्यकाल” से, प्रशासनिक अत्यावश्यकताओं/सुविधा को ध्यान में रखते हुए, साधारणतया तीन वर्ष की अवधि या ऐसे क्षेत्रों में तैनाती की इससे कम अवधि अभिप्रेत होगी।

स्पष्टीकरण.—II उपर्युक्त परन्तुक (1) के प्रयोजन के लिए जनजातीय/दुर्गम क्षेत्र निम्न प्रकार से होंगे:—

1. जिला लाहौल एवं स्पिति।
2. चम्बा जिला का पांगी और भरमौर उप-मण्डल।
3. रोहडू उपमण्डल का डोडरा क्वार क्षेत्र।
4. जिला शिमला की रामपुर तहसील का पन्द्रह बीस परगना, मुनीश, दरकाली और ग्राम पंचायत काशापाट।
5. जिला कुल्लू का पन्द्रह बीस परगना।
6. कांगड़ा जिला के बैजनाथ उप-मण्डल का बड़ा भंगाल क्षेत्र।
7. जिला किन्नौर।
8. सिरमौर जिला में, उप तहसील कमरु के काठवाड़ और कोरगा पटवार वृत्त, रेणुकाजी तहसील के भलाड़-भलौना और सांगना पटवार वृत्त और शिलाई तहसील का कोटा पाब पटवार वृत्त।
9. मण्डी जिला में, करसोग तहसील का खनयोल-बगड़ा पटवार वृत्त, बाली चौकी उपतहसील के गाड़ा गुशैणी, मठियानी, घनयाड़, थाची, बागी, सोमगाड और खोलानाल, पटवार वृत्त, पद्धर तहसील के झारवाड़, कुटगढ़, ग्रामन, देवगढ़, ट्रैला, रोपा, कथोग, सिलह-भड़वानी, हस्तपुर, घमरेहर और भटेढ़ पटवार वृत्त, थुनाग तहसील के चियुणी, कालीपार, मानगढ़, थाच-बगड़ा, उत्तरी मगरू और दक्षिणी मगरू पटवार वृत्त और सुन्दरनगर तहसील का बटवाड़ा पटवार वृत्त।

स्पष्टीकरण.—III उपर्युक्त परन्तुक (1) के प्रयोजन के लिए और दूरस्थ/ग्रामीण क्षेत्र निम्न प्रकार से होंगे:—

- (i) उप-मण्डल/तहसील मुख्यालय से 20 किलोमीटर की परिधि से परे के समस्त स्थान।

- (ii) राज्य मुख्यालय और जिला मुख्यालय से 15 किलोमीटर की परिधि से परे के समस्त स्थान जहाँ के लिए बस सेवा उपलब्ध नहीं है और 3 (तीन) किलोमीटर से अधिक की पैदल यात्रा करनी पड़ती है।
- (iii) कर्मचारी का, उसके प्रवर्ग को ध्यान में लाए बिना अपने गृह नगर या गृह नगर क्षेत्र के साथ लगती 20 किलोमीटर की परिधि के भीतर का क्षेत्र।

(2) प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्त से पूर्व सम्भरक (पोषक) पद में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए, इस शर्त के अधधीन प्रोन्नति के लिए गणना में ली जाएगी, कि सम्भरक (पोषक) प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति, भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाने के पश्चात् की गई थी:

(i) परन्तु उन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरक (पोषक) पद में अपने कुल सेवाकाल (तदर्थ आधार पर की गई सेवा सहित, जो नियमित सेवा/नियुक्ति के अनुसरण में हो) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहां उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति अपने-अपने प्रवर्ग/पद/काडर में विचार किए जाने के पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जाएंगे:

परन्तु यह और कि उन सभी पदधारियों की, जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना है, की कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती और प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो, होगी:

परन्तु यह और भी कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किए जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जाएगा/समझे जाएंगे।

स्पष्टीकरण.—अन्तिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है जिसे डिमोबिलाइज्ड आर्मड फोर्सिज परसोनल (रिजर्वेशन आफ वैकेन्सीज इन हिमाचल स्टेट नान-टैक्नीकल सर्विसिज) रूलज, 1972 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया है और तद्धीन वरीयता लाभ दिए गए हों या जिसे एक्स-सर्विसमैन (रिजर्वेशन आफ वैकेन्सीज इन दी हिमाचल प्रदेश टैक्नीकल सर्विसिज) रूलज, 1985 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो और तद्धीन वरीयता लाभ दिए गए हों।

(ii) इसी प्रकार स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरक (पोषक) पद पर की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी, यदि तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति उचित चयन के पश्चात् और भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार की गई थी :

परन्तु की गई तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् स्थायीकरण के फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना.—(क) जहां प्रोन्नति को भर्ती की पद्धति के रूप में विहित किया गया है वहां विभागीय प्रोन्नति समिति की संरचना (प्रोन्नति हेतु विचार करने के लिए) उपदर्शित की जाएगी।

(ख) जहां पद्धति में, सशस्त्र बलों के कार्मिकों की सीधी भर्ती/आमेलन/पुनः नियोजन सम्मिलित है, वहां विभागीय स्थायीकरण समिति की संरचना (स्थायीकरण हेतु विचार करने के लिए) उपदर्शित की जाएगी।

13. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा.—जैसा विधि द्वारा अपेक्षित हो।

14. सीधी भर्ती के लिए अनिवार्य अपेक्षा.—किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है।

15. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अनिवार्य अपेक्षा.—सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, साक्षात्कार/व्यक्तित्व परीक्षण के आधार पर किया जाएगा या यदि, यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती अभिकरण/प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे तो साक्षात्कार/व्यक्तित्व परीक्षण से पूर्व छंटनी परीक्षा (वस्तुनिष्ठ प्रकार की)/लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा या शारीरिक परीक्षण के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम आदि, यथास्थिति, आयोग/अन्य भर्ती अभिकरण/प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा।

15-क संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी, पद पर संविदात्मक नियुक्तियां नीचे दिए गए निबन्धनों और शर्तों के अधीन की जाएंगी।

(I) **संकल्पना.**—(क) इस पॉलिसी के अधीन हिमाचल प्रदेश पूर्व सैनिक निगम में आशुलिपिक को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जायेगा। जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर बढ़ाया जा सकेगा:

परन्तु संविदा अवधि में वर्षानुवर्ष आधार पर विस्तारण/नवीकरण के लिए सम्बद्ध विभागाध्यक्ष यह प्रमाण-पत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा और आचरण वर्ष के दौरान सन्तोषजनक रहा है और केवल तभी उसकी संविदा की अवधि नवीकृत/विस्तारित की जाएगी।

(ख) पद का हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग/हि0 प्र0 कर्मचारी चयन आयोग के कार्यक्षेत्र में आना.—अध्यक्ष एवं प्रबन्ध निदेशक रिक्त पद (पदों) को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात् अध्यापेक्षा को, सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग/हि0 प्र0 कर्मचारी चयन आयोग, हमीरपुर के समक्ष रखेगा।

(ग) पद का हि0 प्र0 लोक सेवा आयोग/हि0 प्र0 कर्मचारी चयन आयोग के कार्यक्षेत्र से बाहर होना.—अध्यक्ष एवं प्रबन्ध निदेशक रिक्त पद (पदों) को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात् रिक्त पद (पदों) के ब्योरे कम से कम दो अग्रणी समाचार पत्रों में विज्ञापित करेगा और इन नियमों में यथाविहित अर्हताएं रखने वाले और अन्य पात्रता शर्तों को पूरा करने वाले अभ्यर्थियों से आवेदन आमंत्रित करेगा।

(घ) चयन, इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जायेगा।

(II) **संविदात्मक उपलब्धियां.**—संविदा के आधार पर नियुक्त आशुलिपिक को रु0 7910/— की दर से समेकित नियत संविदात्मक रकम (जो पे बैण्ड के न्यूनतम + ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ोतरी की जाती है, तो पश्चात्पूर्वी वर्ष (वर्षों) के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में रु0 237/— (पद के पे बैण्ड का न्यूनतम जमा ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) की रकम वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात की जाएगी।

(III) **नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी.**—अध्यक्ष एवं प्रबन्ध निदेशक, नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा।

(IV) **चयन प्रक्रिया.**—(क) पद (पदों) का हि0 प्र0 लोक सेवा आयोग/हि0 प्र0 कर्मचारी चयन आयोग के कार्यक्षेत्र में आना.—संविदा नियुक्ति की दशा में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, साक्षात्कार/व्यक्तित्व परीक्षण के आधार पर किया जाएगा और यदि, यथास्थिति, ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे तो साक्षात्कार/व्यक्तित्व परीक्षण से पूर्व छंटनी परीक्षा (वस्तुनिष्ठ प्रकार की)/लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा

या शारीरिक परीक्षण के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम आदि सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग/हिमाचल प्रदेश कर्मचारी चयन आयोग, हमीरपुर द्वारा अवधारित किया जाएगा।

(ख) पद (पदों) का हि0 प्र0 लोक सेवा आयोग/हि0 प्र0 कर्मचारी चयन आयोग के कार्यक्षेत्र में न आना.—संविदा नियुक्ति की दशा में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, साक्षात्कार/व्यक्तित्व परीक्षण के आधार पर किया जाएगा या यदि, यथास्थिति, ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे तो साक्षात्कार/व्यक्तित्व परीक्षण से पूर्व छंटनी परीक्षा (वस्तुनिष्ठ प्रकार की)/लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा या शारीरिक परीक्षण के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम आदि सम्बद्ध भर्ती प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा।

(V) संविदात्मक नियुक्तियों के लिए चयन समिति.—(क) पद (पदों) का हि0 प्र0 लोक सेवा आयोग/हि0 प्र0 कर्मचारी चयन आयोग के कार्यक्षेत्र में आना.—जैसी सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हि0 प्र0 लोक सेवा आयोग/हि0 प्र0 कर्मचारी चयन आयोग हमीरपुर द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

(ख) पद (पदों) का हि0 प्र0 लोक सेवा आयोग/हि0 प्र0 कर्मचारी चयन आयोग के कार्यक्षेत्र में न आना.—जैसा कि सम्बद्ध भर्ती प्राधिकरण द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

करार.—अभ्यर्थी को, चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध “II” के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा।

(VII) निबन्धन और शर्तें.—(क) संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति को रु0 7910/- की दर से नियत संविदात्मक रकम (जो पे बैंड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, आगे बढ़ाए गए वर्ष/वर्षों के लिए संविदात्मक रकम में रु0 237/- की दर से (पद के पे बैंड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) की वृद्धि का हकदार होगा और कोई अन्य सहबद्ध प्रसुविधाएं जैसे वरिष्ठ/चयन वेतनमान आदि नहीं दिया जाएगा।

(ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थाई आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्यपालन/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है, तो नियुक्ति पर्यावसित (समाप्त) किए जाने के लिए दायी होगी।

(ग) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। तथापि, संविदा पर नियुक्त कर्मचारी 135 दिन के प्रसूति अवकाश, 10 दिन का चिकित्सा अवकाश तथा 05 दिन के विशेष अवकाश के लिए भी हकदार होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त महिला कर्मचारी पूरी सेवा के दौरान गर्भपात हो जाने सहित गर्भपात कराने की दशा में, प्राधिकृत सरकारी चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी चिकित्सा प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करने पर पैंतालिस दिन से अनधिक प्रसूति अवकाश (जीवित बच्चों की संख्या का विचार किए बिना) के लिए भी हकदार होगी। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 आदि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को उपरोक्त के सिवाए अन्य किसी प्रकार का कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा:

परन्तु अनुपभुक्त आकस्मिक अवकाश, चिकित्सा अवकाश और विशेष अवकाश कलेंडर वर्ष तक संचित किए जा सकेगा और आगामी कलेंडर वर्ष के लिए अग्रनीत नहीं किया जाएगा।

(घ) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना, कर्तव्य से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जायेगा तथापि आपवाधिक मामलों में जहां पर चिकित्सा आधार पर कर्तव्य (डियूटी) से अनधिकृत अनुपस्थिति के हालात संविदा पर नियुक्त व्यक्ति के नियन्त्रण से बाहर हों तो वहां उसके नियमितिकरण के मामले में विचार करते समय ऐसी अवधि अपवर्जित नहीं की जाएगी, परन्तु पदधारी को इस बाबत समय पर नियन्त्रण अधिकारी को सूचित करना होगा। तथापि, संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य से अनुपस्थिति की ऐसी अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा :

परन्तु उसे सरकार के प्रचलित अनुदेशों के अनुसार चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी बीमारी/आरोग्य का प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा।

(छ) संविदा पर नियुक्त पदधारी, जिसने तैनाती के एक स्थान पर तीन वर्ष का सेवाकाल पूर्ण कर लिया है, आवश्यकता के आधार पर जहां कहीं प्रशासनिक आधारों पर अपेक्षित हो, स्थानान्तरण के लिए पात्र होगा।

(च) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। बारह सप्ताह से अधिक समय से गर्भवती महिला अभ्यर्थी, प्रसव होने तक, अस्थायी तौर पर अनुपयुक्त बनी रहेगी। ऐसी महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा।

(छ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर जैसी नियमित प्रतिस्थानी पदधारी को पद के वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।

(ज) नियमित कर्मचारियों की दशा में यथा लागू सेवा नियमों जैसे कि एफ0आर0 एस0आर0, छुट्टी नियम, साधारण भविष्य निधि नियम, पेंशन नियम तथा आचरण नियम आदि के उपबन्ध संविदा पर नियुक्त व्यक्तियों को लागू नहीं होंगे। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (व्यक्तियों) को सामूहिक बीमा स्कीम के साथ-साथ ई.पी.एफ./जी.पी.एफ. भी लागू नहीं होगा।

16. आरक्षण.—सेवा में नियुक्ति, हि0 प्र0 सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवा में आरक्षण की बाबत जारी किये गये आदेशों के अध्वधीन होगी।

17. विभागीय परीक्षा.—लागू नहीं।

18. शिथिल करने की शक्ति.—जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, कारणों को लिखित में अभिलिखित करके और हि0 प्र0 लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा, इन नियमों के किसी उपबन्ध (उपबन्धों) को किसी वर्ग या व्यक्ति (व्यक्तियों) के प्रवर्ग या पद (पदों) की बावत, शिथिल कर सकेगी।

उपाबन्ध—II

आशुटंकक और हि0 प्र0 पूर्व सैनिक निगम के मध्य अध्यक्ष एवं प्रबन्ध निदेशक के माध्यम से निष्पादित की जाने वाली संविदा/करार का प्रारूप

यह करार श्री/श्रीमति _____ पुत्र/पुत्री _____ निवासी _____, संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् 'प्रथम पक्षकार' कहा गया है) और अध्यक्ष एवं प्रबन्ध निदेशक के मध्य (जिसे इसमें इसके पश्चात् 'द्वितीय पक्षकार' कहा गया है) के माध्यम से आज तारीख _____ को किया गया।

'द्वितीय पक्षकार' ने उपरोक्त प्रथम पक्षकार को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने आशुटंकक के रूप में संविदा आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है :—

1. यह कि प्रथम पक्षकार आशुटंकक के रूप में _____ से प्रारम्भ होने और _____ को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस अर्थात् _____ दिन को स्वयंमेव ही पर्यवसित (समाप्त) हो जाएगी तथा सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा:

परन्तु संविदा अवधि में वर्षानुवर्ष आधार पर विस्तारण/नवीकरण के लिए सम्बद्ध विभागाध्यक्ष यह प्रमाण पत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा और आचरण वर्ष के दौरान संतोषजनक रहा है और केवल तभी उसकी संविदा की अवधि नवीकृत/विस्तारित की जाएगी।

2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम रु0.....(जो पे बैण्ड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रति मास होगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, आगे बढ़ाए गए वर्ष/वर्षों के लिए संविदात्मक रकम में रु0 -----की दर से (पे बैण्ड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) की वृद्धि का हकदार होगा और कोई अन्य सहबद्ध प्रसुविधाएं जैसे वरिष्ठ/चयन वेतनमान आदि नहीं दिया जाएगा।
3. प्रथम पक्षकार की सेवा पूर्णतया अस्थाई आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य पालन/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है, तो नियुक्ति पर्यवसित (समाप्त) किए जाने के लिए दायी होगी।
4. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। तथापि, संविदा पर नियुक्त कर्मचारी 135 दिन के प्रसूति अवकाश, दस दिन का चिकित्सा अवकाश और पांच दिन के विशेष अवकाश के लिए भी हकदार होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त महिला कर्मचारी पूरी सेवा के दौरान गर्भपात हो जाने सहित गर्भपात कराने की दशा में, प्राधिकृत सरकारी चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी चिकित्सा प्रमाण— पत्र प्रस्तुत करने पर पैतालिस दिन से अनधिक प्रसूति अवकाश (जीवित बच्चों की संख्या का विचार किए बिना) के लिए भी हकदार होगी वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 आदि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को उपरोक्त के सिवाय अन्य किसी प्रकार का कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा :

परन्तु अनुपभुक्त आकस्मिक अवकाश, चिकित्सा अवकाश और विशेष अवकाश एक कलैण्डर वर्ष तक संचित किया जा सकेगा और आगामी कलैण्डर वर्ष के लिए अग्रणीत नहीं किया जाएगा।

5. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्त्तव्य से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा तथापि आपवाधिक मामलों में जहां पर चिकित्सा आधार पर कर्त्तव्य (ड्यूटी) से अनधिकृत अनुपस्थिति के हालात संविदा पर नियुक्त व्यक्ति के नियंत्रण से बाहर हों तो वहां उसके नियमितिकरण के मामले में विचार करते समय ऐसी अवधि अपवर्जित नहीं की जाएगी, परन्तु पदधारी को इस बाबत समय पर नियन्त्रण अधिकारी को सूचित करना होगा। तथापि, संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्त्तव्य से अनुपस्थिति की ऐसी अवधि के लिए, संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा :

परन्तु उसे सरकार के प्रचलित अनुदेशों के अनुसार चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी बीमारी/आरोग्य का प्रमाण—पत्र प्रस्तुत करना होगा।

6. संविदा पर नियुक्त पदधारी जिसने तैनाती के एक स्थान पर तीन वर्ष का कार्यकाल पूरा कर लिया हो, आवश्यकता के आधार पर जहां कहीं प्रशासनिक आधारों पर अपेक्षित हो, स्थानान्तरण के लिए पात्र होगा।
7. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रामाण —पत्र प्रस्तुत करना होगा। बारह सप्ताह से अधिक की गर्भवती महिला अभ्यर्थी, प्रसव होने तक, अस्थायी तौर पर अनुपयुक्त बनी रहेगी। ऐसी महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा।
8. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्त्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर जैसी नियमित प्रतिस्थानी पदधारी को पद के वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।
9. नियमित कर्मचारियों की दशा में यथा लागू सेवा नियमों जैसे एफ0आर0 एस0आर0, छुट्टी नियम, साधारण भविष्य निधि नियम, पेंशन नियम तथा आचरण नियम आदि के उपबन्ध संविदा पर

नियुक्त व्यक्तियों को लागू नहीं होंगे। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (व्यक्तियों) को सामूहिक बीमा स्कीम के साथ-साथ ई.पी.एफ./जी.पी.एफ. भी लागू नहीं होगा।

इसके साक्ष्यस्वरूप **प्रथम पक्षकार** और **द्वितीय पक्षकार** ने साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं।
साक्षियों की उपस्थिति में :

1. _____

(नाम व पूरा पता)

2. _____

(नाम व पूरा पता)

(प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर)

साक्षियों की उपस्थिति में

1. _____

(नाम व पूरा पता)

2. _____

(नाम व पूरा पता)

(द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर)

H.P. EX-SERVICEMEN CORPORATION, HAMIRPUR

NOTIFICATION

Dated 23rd February, 2018

No. HPESCO-HMR-2(B)(Estt-3).—The H.P. Ex-Servicemen Corporation, in exercise of the powers conferred upon me by Section 10 and 32 of the H.P. Ex-Servicemen Corporation, Act, 1979 and with the prior approval of the Himachal Pradesh Government is pleased to make the following Recruitment and Promotion Rules for the post of **Steno typist** (Class-III Non Gazetted) in the H.P. Ex-Servicemen Corporation as per Annexure-“A” attached to this notification, namely:—

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Himachal Pradesh Ex-Servicemen Corporation Steno typist (Class –III Non Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2018.

(2) These rules shall come into force from the date of its publication in Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. Rules.—(1) The number of posts, classification, corresponding pay Band +Grade pay, qualification and method of recruitment etc. for the post of Steno typist (Class-III Non Gazetted) shall be specified in the Annexure “A”.

By order,
Sd/-

*Chairman-cum-Managing Director,
H.P. Ex-Servicemen Corporation Hamirpur-177 001.*

ANNEXURE-A

**RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF STENO TYPIST,
CLASS-III (NON-GAZETTED) IN H.P. EX-SERVICEMEN
CORPORATION, HAMIRPUR**

- 1. Name of Post.**—Steno Typist
- 2. Number of Post(s).**—01(One)
- 3. Classification.**—Class-III (Non-Gazetted)
- 4. Scale of pay.**—(I) *Pay Band for regular incumbent(s).*—Rs. 5910-20200 + 2000/- Grade Pay.
(II) *Emoluments for Contract Employees.*—7910/- P.M. as per details given in Col. 15-A.
- 5. Whether “Selection” post or “Non-Selection” post.**—“Non-Selection”
- 6. Age for direct recruitment.**—18 to 45 years :

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis:

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* or on contract basis had become over-age on the date he was appointed as such, he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age-limit by virtue of his such *ad hoc* or contract appointment:

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes / Other Backward Classes and Other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government:

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government Servant before absorption in public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitutions of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporations/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

Note.—Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the Post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

7. Minimum Educational and other qualifications required for direct recruit(s).—
(a) Essential Qualification(s).—(I) Should have passed 10+2 Examination or its equivalent from a recognized Board of School Education/ University.

(II) Must possess the following speed in short-hand and typewriting on Computers in both languages *i.e.* English and Hindi at the time of initial appointment.—

| Speed in Shorthand | | Speed in Typewriting on Computers | |
|--------------------|--------|-----------------------------------|--------|
| English | Hindi | English | Hindi |
| 60 WPM | 60 WPM | 25 WPM | 25 WPM |

Provided that at the time of initial recruitment the candidate shall have to pass shorthand test in either of the language *i.e.* in Hindi or English at the prescribed speed:

Provided further that the candidates will have to pass typewriting test in both the languages at the time of initial recruitment:

Provided further that the incumbent having passed shorthand in one language, at the time of initial recruitment at the prescribed speed, shall have to pass the shorthand test in second language either in Hindi or English whichever may be as prescribed *supra* within a period of three years from the date of appointment. The appointment letter of such candidate(s) who does not qualify the shorthand test in second language shall contain the specific condition that he shall have to pass the test in shorthand in second language within a period of three years and if he qualifies the test in shorthand test in second language within a period of three years he will be eligible to draw his annual increment from due dates and the candidate(s) who qualifies the said test after three years will be eligible to draw his first increment only from the date of qualifying the prescribed test.

(III) Should have the knowledge of word processing in computer as prescribed by the recruiting authority.

(b) Desirable Qualification (s).—Knowledge of customs, manner and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. Whether age and educational qualification(s) prescribed for direct recruit(s) will apply in the case of the promote (s).—*Age.*—Not Applicable.

Educational Qualification(s).—Not Applicable .

9. Period of probation, if any.—(i) *Direct Recruitment.*—(a) Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

(b) No probation in case of appointment on contract basis, tenure basis, re-employment after superannuation and absorption.

(ii) **Promotion.**—(a) Two years or the period of probation prescribed for the direct recruitment to the post, if any, in the case of promotion from one group to another *e.g.* Class-II to Class-I.

(b) No probation in case of promotion from one grade to another but within same class of posts *e.g.* from Class-III to Class-III.

10. Method(s) of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion/secondment/ transfer and the percentage of post(s) to be filled in by various methods.—By direct recruitment

11. In case of recruitment by promotion/secondment/transfer, grade(s) from which promotion/Secondment/transfer is to be made.—Not applicable .

(1) Provided that for the purpose of promotion every employee shall have to serve at least one term in the Tribal /Difficult/Hard areas and remote/rural areas subject to adequate number of post(s) available in such areas:

Provided further that the proviso (1) *supra* shall not be applicable in the case of those employees who have five years or less service, left for superannuation except posting /transfer in remote/rural area. However, this condition of five years shall not be applicable in cases of promotion:

Provided further that Officers/Officials who have not served atleast one tenure in Tribal/difficult /Hard areas and remote /rural areas shall be transferred to such area strictly in accordance with his /her seniority in the respective cadre.

Explanation I.—For the purpose of proviso (1) *supra* the “term” in Tribal/Difficult /Hard areas /remote /rural areas shall mean normally three years or less period of posting in such areas keeping in view the administrative exigencies/convenience.

Explanation II.—For the purpose of proviso (1) *supra* the Tribal /Difficult Areas shall be as under:—

1. District Lahaul and Spiti.
2. Pangi and Bharmour Sub Division of Chamba district.
3. Dodra Kwar Area of Rohru Sub- Division.
4. Pandrah Bis Pargana, Munish Darkali and Gram Panchayat Kashapat of Rampur Tehsil of District Shimla.
5. Pandrah Bis Pargana of Kullu district.
6. Bara Bhangal Areas of Baijnath Sub Division of Kangra district.
7. District Kinnaur.
8. Kathwar and Korga Patwar circles of Kamrau Sub Tehsil, Bhaladh Bhalona and Sangna Patwar Circles of Renukaji Tehsil and Kota Pab Patwar circle of Shillai Tehsil, in Sirmaur district.

9. Khanyol-Bagra Patwar Circle of Karsog Tehsil, Gada-Gussaini, Mathyani, Ghanyar, Thachi, Baggi Somgad and Kholanal of Bali-Chowki Sub Tehsil, Jharwar, Kutgarh, Graman, Devgarh, Trailla, Ropa, Kathog, Silh-Badhwani, Hastpur, Ghamrehar and Bhatehar Patwar Circle of Padhar Tehsil, Chiuni, Kalipar, Mangarh, Thach-Bagra, North Magru and South Magru Patwar Circles of Thunag Tehsil and Batwara Patwar Circle of Sunder Nagar Tehsil in Mandi district.

Explanation III.—For the purpose of proviso (1) *supra* the Remote/ Rural Areas shall be as under:

- (i) All stations beyond the radius of 20 Kms. from Sub Division / Tehsil headquarter.
- (ii) All Stations beyond the radius of 15 Kms. from State Headquarter and District headquarters where bus service is not available and on foot journey is more than 3 (three) Kms.
- (iii) Home town or area adjoining to area of home town within the radius of 20 Kms of the employee regardless of its category.

(2) In all cases of promotion, the continuous *adhoc* service rendered in the feeder post if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the conditions that the *adhoc* appointment/promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provisions of R & P Rules:

(i) Provided that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (including the service rendered on *adhoc* basis followed by regular service/appointment) in the feeder post in view of the provisions referred to above, all persons senior to him in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration:

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the Recruitment & Promotion Rules for the post, whichever is less:

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

Explanation.—The last proviso shall not render the junior incumbents ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible persons happened to be ex-servicemen recruited under the provisions of rule-3 of Demobilized Armed Forces Personnel (Reservation of vacancies in Himachal State Non-Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority thereunder or recruited under the provisions of rule-3 of Ex-Servicemen (Reservation of vacancies in the Himachal Pradesh Technical Service) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority thereunder.

(ii) Similarly, in all cases of confirmation, continuous *adhoc* service rendered on the feeder post if any, prior to the regular appointment against such posts shall be taken into account towards the length of service, if the *adhoc* appointment / promotion had been made after proper selection and in accordance with the provision of the Recruitment & Promotion Rules:

Provided that *inter-se-seniority* as a result of confirmation after taking into account, *adhoc* service rendered shall remain unchanged.

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.—(a) Where promotion is prescribed as method of recruitment, the composition of Department Promotion Committee (for considering promotion) shall be indicated.

(b) Where the method includes direct recruitment/absorption/re-employment of Armed Forces personnel, the composition of Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) shall be indicated.

13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission (HPPSC) is to be consulted in making recruitment.—As required under the law.

14. Essential requirement for a direct recruitment.—A candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India.

15. Selection for appointment to the post by direct recruitment.—Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of interview / personality test or if the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting agency / authority as the case may be, so consider necessary or expedient on the basis of interview / personality test preceded by a screening test (objective type) / written test or practical test or physical test, the standard / syllabus, etc. of which, will be determined by the Commission / other recruiting agency / authority as the case may be.

15-A Selection for appointment to the post by contract appointment.—Notwithstanding anything contained in these rules, contract appointment to the post will be made subject to the terms and conditions given below:

(I) Concept.—(a) Under this policy the Steno-Typist in HP Ex-Servicemen Corporation H.P. will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable on year to year basis:

Provided that for extension / renewal of contract period on year to year basis the concerned HOD shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee is satisfactory during the year and only then his period of contract is to be renewed / extended.

(b) Post Falls Within the Purview of Hppsc/Hpssc.—The Chairman-cum-Managing Director after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant posts on contract basis will place the requisition with the concerned recruiting agency *i.e* Himachal Pradesh Public Service Commission/ Himachal Pradesh Staff Selection Commission , Hamirpur.

(c) Post Falls Out of the Purview of Hppsc/Hpssc.—The Chairman-cum-Managing Director after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant posts on contract basis

will advertise the details of the vacant posts in atleast two leading newspapers and invite applications from candidates having the prescribed qualifications and fulfilling the other eligibility conditions as prescribed in these rules.

(d) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these rules.

(II) Contractual Emoluments.—The Steno-Typist appointed on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount @ 7910/-P.M. (which shall be equal to minimum of the pay band +grade pay). An amount of Rs. 237/- (3 % of the minimum of pay band +grade pay of the post) as annual increase in contractual emoluments for the subsequent year(s) will be allowed, if contract is extended beyond one year.

(III) Appointing/Disciplinary Authority.—The Chairman—*cum*—Managing Director will be the appointing & disciplinary authority.

(IV) Selection Process.—(a) *For Post(S) Falling Within the Purview of Hppsc/Hpssc.*—Selection for appointment to the post in the case of Contract Appointment will be made on the basis of interview / personality test or if considered necessary or expedient on the basis of interview / personality test preceded by a screening test (objective type)/ written test or practical test or physical test, the standard / syllabus etc. of which will be determined by the concerned recruiting agency *i.e* Himachal Pradesh Public Service Commission / Himachal Pradesh Staff Selection Commission, Hamirpur.

(b) *For Post(S) Falling Out of the Purview of Hppsc/Hpssc.*—Selection for appointment to the post in the case of contract appointment will be made on the basis of interview/personality test or if considered necessary or expedient on the basis of interview / personality test preceded by a screening test (objective type)/ written test or practical test or physical test, the standard/ syllabus etc. of which will be determined by the concerned recruiting authority.

(V) Committee For Selection of Contractual Appointments:—(a) *For Post(s) Falling Within the Purview of Hppsc/Hpssc.*—As may be constituted by the concerned recruiting agency *i.e* Himachal Pradesh Public Service Commission/Himachal Pradesh Staff Selection Commission, Hamirpur, from time to time.

(a) *For Post (S) Falling Out Side the Purview of Hppsc/Hpssc.*—As may be constituted by the concerned recruiting authority from time to time.

(VI) Agreement.—After selection of a candidate, he /she shall sign an agreement as per Annexure – “B” appended to these rules.

(VII) Terms And Conditions.—(a) The contractual appointee will be paid fixed contractual amount @ Rs. 7910 /- P.M (which shall be equal to minimum of the pay band+grade pay). The contract appointee will be entitled for increase in contractual amount @ Rs. 237/- (3 % of

minimum of the pay band+ grade pay of the post) for further extended years and no other allied benefits such as senior / selection scales etc. will be given.

(b) The service of the Contract Appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance / conduct of the contract appointee is not found satisfactory.

(c) The contract appointee will be entitled for one day's casual leave after putting one month service. However, the contract appointee will also be entitled for 135 days maternity leave, 10 days medical leave and 5 days special leave. A female contract appointee shall also be entitled for maternity leave not exceeding 45 days (irrespective of the number of surviving children) during the entire service, in case of miscarriage including abortion, on production of medical certificate issued by the authorized Government Medical Officer. He /She shall not be entitled for medical reimbursement and LTC etc. No leave of any other kind except above is admissible to the contract appointee:

Provided that the un-availed casual leave, medical leave and special leave can be accumulated upto the calendar year and will not be carried forward for the next calendar year.

(d) Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract. However, in exceptional cases where the circumstances for un-authorized absence from duty were beyond his /her control on medical grounds, such period shall not be excluded while considering his /her case for regularization but the incumbent shall have to intimate the controlling authority in this regard well in time. However, the contract appointee shall not be entitled for contractual amount for this period of absence from duty:

Provided that he/she shall submit the certificate of illness/ fitness issued by the Medical Officer, as per prevailing instructions of the Government.

(e) An official appointed on contract basis who has completed three years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.

(f) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. Women candidate pregnant beyond 12 weeks will stand temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate shall be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/ Practitioner.

(g) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/ her official duties at the same rate as applicable to regular counter part official at the minimum of pay scale.

(h) Provisions of service rules like FR SR, Leave Rules, GPF Rules, Pension Rules & Conduct Rules etc. as are applicable in case of regular employees will not be applicable in case of

contract appointees. The Employees Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will also not be applicable to contract appointee(s).

16. Reservation.—The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes/other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Departmental Examination.—Every member of the service shall pass a Departmental Examination as prescribed in the Himachal Pradesh Departmental Examination Rules, 1997, as amended from time to time.

OR

Not applicable

18. Power to Relax.—Where the State Govt. is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission relax any of the provision(s) of these rules with respect to any class or category of persons(s) or post(s).

ANNEXURE-'B'

Form of contract/agreement to be executed between the Steno-Typist and the Government of Himachal Pradesh through the Chairman-cum-Managing Director, H.P. Ex-Servicemen Corporation, Hamirpur (HP).

This agreement is made on this _____ day of _____ in the year _____. Between Sh./Smt. _____ s/o/d/o Shri. _____ r/o _____. Contract appointee (hereinafter called the FIRST PARTY), AND The Governor of Himachal Pradesh through the Chairman-cum-Managing Director, H.P. Ex-Servicemen Corporation, Hamirpur (HP) (here-in-after referred to as the SECOND PARTY).

Whereas, the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as a **Steno-Typist** on contract basis on the following terms & conditions:—

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of SECOND PARTY as a **Steno-Typist** for a period of one year commencing on day of _____ and ending on the day of _____. It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the _____ FIRST PARTY with SECOND PARTY shall ipso-facto stand terminated on the last working day i.e. on _____ and information notice shall not be necessary:

Provided that for further extension/renewal of contract period the HOD shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee was satisfactory during the year and only then the period of contract is to be renewed/extended.

2. The contractual amount of the FIRST PARTY will be Rs. 7910/- per month.
3. The service of FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found satisfactory.
4. Contractual Steno-Typist will be entitled for one day's casual leave after putting one month service. However, the contract appointee will also be entitled for 135 days maternity leave, 10 days medical leave and 5 days special leave. A female contract appointee shall also be entitled for maternity leave not exceeding 45 days (irrespective of the number of surviving children) during the entire service, in case of miscarriage including abortion, on production of medical certificate issued by the authorized Government Medical Officer. He/She shall not be entitled for medical re-imbursement and LTC etc. No leave of any other kind except above is admissible to the contract appointee:

Provided that the un-availed casual leave, medical leave and special leave can be accumulated upto the calendar year and will not be carried forward for the next calendar year.

5. Unauthorized absence from the duty without the approval of the Controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. However in exceptional cases where the circumstances for un-authorized absence from duty were beyond his / her control on medical grounds, such period shall not be excluded while considering his/ her case for regularization but the incumbent shall have to intimate the controlling authority in this regard well in time. However, the contract appointee shall not be entitled for contractual amount for this period of absence from duty:

Provided that he/she shall submit the certificate of illness/ fitness issued by the Medical Officer, as per prevailing instructions of the Government.

6. An official appointed on contract basis who has completed three years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.
7. Selected candidate will have to submit a certificate of his /her fitness from an Government/Registered Medical Practitioner. In case of women candidates pregnant beyond twelve weeks will render her temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate should be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/ Practitioner.
8. Contract appointee shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/ her official duties at the same rate as applicable to regular counter-part official at the minimum of pay scale.
9. The Employees Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will not be applicable to the contractual appointee(s).

IN WITNESS the FIRST PARTY AND SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first, above written.

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1.

.....
(Name and full address)

2.

.....
(Name and full address)

(Signature of first party)

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1.

.....
(Name and full address)

2.

.....
(Name and full address)

(Signature of second party)

**In the Court of Shri Varinder Sharma, HPAS, Marriage Officer-cum-Sub-Divisional
Magistrate, Hamirpur, Himachal Pradesh**

In the matter of :

1. Shri Om Parkash aged 37years s/o Shri Brij Lal, r/o Village Bhamnih, P.O. Bagwara, Tehsil Touni Devi, District Hamirpur (H.P.).

2. Smt. Sunita Devi aged 31years d/o Shri Prithi Chand, Village Hayor, P.O. Awah Devi, Tehsil Bhoranj, District Hamirpur (H.P.)

Applicants.

Versus

General Public

Respondents.

Subject.— Notice for registration of marriage.

Shri Om Parkash & Smt. Sunita Devi have filed an application u/s 16 of Special Marriage Act, 1954 alongwith affidavit in the court of undersigned in which they stated that they got married on 05-02-2018.

Therefore, the general public is hereby informed through this notice that any person who has any objection regarding this marriage can file the objection personally or in writing before this court on or before 17-03-2018. The objection received after 17-03-2018 will not be entertained and marriage will be registered accordingly.

Issued today on 12-02-2018 under my hand and seal of the court.

Seal.

VARINDER SHARMA,
Marriage Officer-cum-Sub-Divisional Magistrate,
Hamirpur (H.P.).

**In the Court of Shri Arindam Choudhary, IAS, Marriage Officer-cum-Sub-Divisional
Magistrate, Hamirpur, Himachal Pradesh**

In the matter of :

1. Sh. Jagdish Chand aged 42 years s/o Shri Mast Ram, Village Baddu, P.O. Khiah, Tehsil and District Hamirpur (H.P.).

2. Smt. Neetu Singh d/o Shri Munna Singh, V.P.O. Olviacherra P.S. Ratabari, Distt. Karimganj (Assam.) .. Applicants.

Versus

General Public

.. Respondents.

Subject.—Notice for registration of marriage.

Sh. Jagdish Chand & Smt. Neetu Singh have filed an application u/s 15, 16 of Special Marriage Act, 1954 alongwith affidavit in the court of undersigned in which they stated that they got married on 12-02-2018.

Therefore, the general public is hereby informed through this notice that any person who has any objection regarding this marriage can file the objection personally or in writing before this court on or before 17-03-2018. The objection received after 17-03-2018 will not be entertained and marriage will be registered accordingly.

Issued today on 12-02-2018 under my hand and seal of the court.

Seal.

ARINDAM CHOUDHARY,
Marriage Officer-cum-Sub-Divisional Magistrate,
Hamirpur (H.P.).

**In the Court of Shri Arindam Choudhary, IAS, Marriage Officer-cum-Sub-Divisional
Magistrate, Hamirpur, Himachal Pradesh**

In the matter of :

1. Sh. Munish Kumar aged 29 s/o Shri Piar Chand, Village Thana Loharan, P.O. Lambloo, Tehsil & District Hamirpur (H.P.).

2. Smt. Jyotibala d/o Shri Amar Singh, Village Chhatrail, P.O. Khagga, Tehsil & District Hamirpur (H.P.) .. Applicants.

Versus

General Public

.. Respondents.

Subject.— Notice for registration of marriage.

Sh. Munish Kumar & Smt. Jyotibala have filed an application u/s 15, 16 of Special Marriage Act, 1954 alongwith affidavit in the court of undersigned in which they stated that they got married on 25-12-2017.

Therefore, the general public is hereby informed through this notice that any person who has any objection regarding this marriage can file the objection personally or in writing before this court on or before 17-03-2018. The objection received after 17-03-2018 will not be entertained and marriage will be registered accordingly.

Issued today on 12-02-2018 under my hand and seal of the court.

Seal.

ARINDAM CHOUDHARY,
Marriage Officer-cum-Sub Divisional Magistrate,
Hamirpur (H.P.).

ब अदालत विवाह पंजीकरण अधिकारी, बड़सर, उप—मण्डल बड़सर, जिला हमीरपुर, हि0 प्र0

1. Shri Kuldeep Singh Banyal s/o Shri Balbir Singh, r/o H.No.12, Hira Nagar, Hamirpur, H.P.
2. Smt. Diksha Devi d/o Shri Mohar Singh, r/o Vill. Aloti, P.O. Satog, TehsilTheog, Distt. Shimla, H.P.

बनाम

आम जनता

प्रतिवादी ।

आम जनता को सूचित किया जाता है कि प्रार्थी एक व दो ने इस न्यायालय में विवाह पंजीकरण करवाने का आवेदन किया है। अतः इस इशतहार द्वारा आम जनता व उपरोक्त आवेदनकर्ता के माता—पिता को इस विवाह के पंजीकरण बारे एतराज हो तो दिनांक 14—05—2018 या इससे पूर्व प्रातः 10.00 बजे इस न्यायालय में आपत्ति दर्ज करवा सकते हैं। इस तिथि के बाद कोई उजर स्वीकार नहीं किया जायेगा।

आज दिनांक 16—02—2018 को मेरे हस्ताक्षर एवं मोहर अदालत द्वारा जारी किया गया।

मोहर ।

हस्ताक्षरित /—
विवाह पंजीकरण अधिकारी,
बड़सर, उप—मण्डल बड़सर, जिला हमीरपुर, हि0 प्र0 ।

ब अदालत विवाह पंजीकरण अधिकारी, बड़सर, उप—मण्डल बड़सर, जिला हमीरपुर, हि0 प्र0

1. श्री राजीव कुमार पुत्र श्री प्रेम दास, गांव कारवीं, डाकघर वणी, तहसील बड़सर, जिला हमीरपुर, हि0 प्र0 ।
2. श्रीमती बन्दना कुमारी पुत्री श्री कर्म चन्द, गांव पदलैग, डाकघर दधोल, तहसील घुमारवीं, जिला बिलासपुर (हि0 प्र0

बनाम

आम जनता

प्रतिवादी।

आम जनता को सूचित किया जाता है कि प्रार्थी एक व दो ने इस न्यायालय में विवाह पंजीकरण करवाने का आवेदन किया है। अतः इस इशतहार द्वारा आम जनता व उपरोक्त आवेदनकर्ता के माता-पिता को इस विवाह के पंजीकरण बारे एतराज हो तो दिनांक 07-05-2018 या इससे पूर्व प्रातः 10.00 बजे इस न्यायालय में आपत्ति दर्ज करवा सकते हैं। इस तिथि के बाद कोई उजर स्वीकार नहीं किया जायेगा।

आज दिनांक 15-2-2018 को मेरे हस्ताक्षर एवं मोहर अदालत द्वारा जारी किया गया।

मोहर।

हस्ताक्षरित /—
विवाह पंजीकरण अधिकारी,
बड़सर, उप-मण्डल बड़सर, जिला हमीरपुर, हि0 प्र0।

ब अदालत विवाह पंजीकरण अधिकारी, बड़सर, उप-मण्डल बड़सर, जिला हमीरपुर, हि0 प्र0

1. Shri Raj Kumar s/o Shri Karam Chand, r/o Village Dhiara, P.O. Kaphora, Tehsil Ghumarwin, Distt. Bilaspur, H.P.

2. Smt. Rekha Devi d/o Shri Rattan Lal, r/o Vill. Behra, P.O. Nalag, Tehsil Sundernagar, Distt. Mandi, H.P.

प्रार्थी।

बनाम

आम जनता

प्रतिवादी।

आम जनता को सूचित किया जाता है कि प्रार्थी एक व दो ने इस न्यायालय में विवाह पंजीकरण करवाने का आवेदन किया है। अतः इस इशतहार द्वारा आम जनता व उपरोक्त आवेदनकर्ता के माता-पिता को इस विवाह के पंजीकरण बारे एतराज हो तो दिनांक 14-05-2018 या इससे पूर्व प्रातः 10.00 बजे इस न्यायालय में आपत्ति दर्ज करवा सकते हैं। इस तिथि के बाद कोई उजर स्वीकार नहीं किया जायेगा।

आज दिनांक 16-02-2018 को मेरे हस्ताक्षर एवं मोहर अदालत द्वारा जारी किया गया।

मोहर।

हस्ताक्षरित /—
विवाह पंजीकरण अधिकारी,
बड़सर, उप-मण्डल बड़सर, जिला हमीरपुर, हि0 प्र0।

ब अदालत तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी, तहसील धर्मशाला, जिला कांगड़ा, हि0 प्र0

श्री Dhrub Chand Katoch

बनाम

आम जनता

विषय.—प्रार्थना-पत्र जेरे धारा 13(3) हिमाचल प्रदेश पंजीकरण अधिनियम, 1969.

नोटिस बनाम आम जनता।

श्री Dhrub Chand Katoch पुत्र श्री Chanchal Singh Katoch, निवासी Majhera, तहसील धर्मशाला, जिला कांगड़ा ने इस अदालत में शपथ-पत्र सहित मुकद्दमा दायर किया है कि उसकी पुत्री Pooja Katoch

की जन्म तिथि 01-01-1979 है परन्तु एम0सी0 Dharamshala में जन्म पंजीकृत न है। अतः इसे पंजीकृत किये जाने के आदेश दिये जायें। इस नोटिस के द्वारा समस्त जनता को तथा सम्बन्धित सम्बन्धियों को सूचित किया जाता है कि यदि किसी को उपरोक्त Pooja Katoch का जन्म पंजीकृत किये जाने बारे कोई एतराज हो तो वह हमारी अदालत में दिनांक 16-03-2018 को असालतन या वकालतन हाजिर आकर अपना एतराज पेश कर सकता है अन्यथा मुताबिक शपथ-पत्र जन्म तिथि पंजीकृत किये जाने बारे आदेश पारित कर दिये जायेंगे।

आज दिनांक 13-02-2018 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत द्वारा जारी किया गया।

मोहर।

हस्ताक्षरित /—
कार्यकारी दण्डाधिकारी,
धर्मशाला।

ब अदालत श्री हंस राज, कार्यकारी दण्डाधिकारी, बैजनाथ, जिला कांगड़ा, हि0 प्र0

Smt. Anita Devi w/o Shri Rakesh Kumar, r/o Dharer, तहसील बैजनाथ, जिला कांगड़ा, हि0 प्र0

बनाम

आम जनता Dharer

प्रार्थना-पत्र जेर धारा 13(3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

Smt. Anita Devi, निवासी गांव Dharer, डा0 Dharer, जिला कांगड़ा, हि0 प्र0 ने इस अदालत में प्रार्थना-पत्र गुजारा है कि उसकी पुत्री Radhika Thakur का जन्म दिनांक 24-08-2013 को महाल Dharer में हुआ था परन्तु इस बारे पंचायत के रिकार्ड में पंजीकरण करने के आदेश दिये जायें।

अतः इस नोटिस के माध्यम से सर्वसाधारण को सूचित किया जाता है कि यदि किसी व्यक्ति को उपरोक्त पंजीकरण के बारे में कोई उजर एतराज हो तो वह दिनांक 13-03-2018 को सुबह 10.00 बजे इस न्यायालय में असालतन या वकालतन हाजिर आकर पेश कर सकता है अन्यथा उपरोक्त जन्म का पंजीकरण करने के आदेश दे दिये जायेंगे। उसके उपरान्त कोई एतराज न सुना जायेगा।

आज दिनांक 9-2-2018 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत द्वारा जारी हुआ।

मोहर।

हंस राज,
कार्यकारी दण्डाधिकारी,
बैजनाथ, जिला कांगड़ा, हि0 प्र0।

ब अदालत श्री हंस राज, कार्यकारी दण्डाधिकारी, बैजनाथ, जिला कांगड़ा, हि0 प्र0

Shri Hukam Chand Sharma s/o Shri Durga Prasad, r/o Langnoo, तहसील बैजनाथ, जिला कांगड़ा, हि0 प्र0

बनाम

आम जनता Dharer

प्रार्थना-पत्र जेर धारा 13(3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

Shri Hukam Chand Sharma, निवासी गांव Langnoo, डा0 Langnoo, जिला कांगड़ा, हि0 प्र0 ने इस अदालत में प्रार्थना-पत्र गुजारा है कि उसकी पुत्री Kiran Sharma का जन्म दिनांक 09-10-1973 को महाल Langnoo में हुआ था परन्तु इस बारे पंचायत के रिकार्ड में पंजीकरण करने के आदेश दिये जायें।

अतः इस नोटिस के माध्यम से सर्वसाधारण को सूचित किया जाता है कि यदि किसी व्यक्ति को उपरोक्त पंजीकरण के बारे में कोई उजर एतराज हो तो वह दिनांक 26-03-2018 को सुबह 10.00 बजे इस न्यायालय में असालतन या वकालतन हाजिर आकर पेश कर सकता है अन्यथा उपरोक्त जन्म का पंजीकरण करने के आदेश दे दिये जायेंगे। उसके उपरान्त कोई एतराज न सुना जायेगा।

आज दिनांक 9-02-2018 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत द्वारा जारी हुआ।

मोहर।

हंस राज,
कार्यकारी दण्डाधिकारी,
बैजनाथ, जिला कांगड़ा, हि0 प्र0।

**In the Court of Shri L. R. Verma, H.A.S., Marriage Officer-cum- Sub-Divisional Magistrate,
Paonta Sahib, District Sirmaur, Himachal Pradesh**

NOTICE UNDER SECTION 16 OF SPECIAL MARRIAGE ACT, 1954

In the matter of :

1. Shri Rahul Rana s/o Shri Sagar Singh Rana, r/o Village Bassi Kothi, P.O. Cholthara, Tehsil Sarkaghat, Distt. Mandi, H.P. at present DFO residence Paonta Sahib, District Sirmaur, H.P.
2. Smt. Mutum Priyarani Devi d/o Shri Nilakomol Singh, r/o Thangmeiband Hijam, Dewan Leikai near Lamphel Sanakeithel, Distt. Imphal (West Manipur).

Versus

General Public

Application for registration of marriage under section 16 of Special Marriage Act, 1954 (Central Act) as amended by Marriage Laws (Amendment Act 01, 49 of 2001).

Whereas Shri Rahul Rana s/o Shri Sagar Singh Rana, r/o Village Bassi Kothi, P.O. Cholthara, Tehsil Sarkaghat, Distt. Mandi, H.P. at present DFO residence Paonta Sahib, District Sirmaur, H.P. and Smt. Mutum Priyarani Devi d/o Shri Nilakomol Singh, r/o Thangmeiband Hijam, Dewan Leikai near Lamphel Sanakeithel, Distt. Imphal (West Manipur) have filed an application alongwith affidavits in this court under section 16 of Special Marriage Act, 1954 on dated 27-01-2018 stating therein that they have solemnized their marriage on 11-12-2017 at their residence and they have living together as husband and wife ever since then. Hence notices are given to all concerned and general public to this effect that if anybody has any objection regarding the registration of marriage duly solemnized on 11-12-2017 betwween Shri Rahul Rana s/o Shri Sagar Singh Rana, r/o Village Bassi Kothi, P.O. Cholthara, Tehsil Sarkaghat, Distt. Mandi, H.P. at present DFO residence Paonta Sahib, District Sirmaur, H.P. and Smt. Mutum Priyarani Devi d/o Shri Nilakomol Singh, r/o Thangmeiband Hijam, Dewan Leikai near Lamphel Sanakeithel, Distt. Imphal (West Manipur.) he should file written objections and appear personally or through an authorized agent before this court within 30 days from the date of issue of this notice. After expiry of the said period, the marriage certificate would be issued to the applicants by this court.

Issued under my hand and office seal of this court on 08-02-2018.

Seal.

L.R.VERMA (HAS),
Marriage Officer-cum-Sub-Divisional Magistrate,
Paonta Sahib, District Sirmaur.

**In the Court of Shri L. R. Verma, H.A.S., Marriage Officer-cum- Sub-Divisional Magistrate,
Paonta Sahib, District Sirmaur, Himachal Pradesh**

NOTICE UNDER SECTION 16 OF SPECIAL MARRIAGE ACT, 1954

In the matter of :

1. Shri Jagdish Prasad s/o Shri Ram Lal, r/o Village & P.O. Gorkhuwala, Tehsil Paonta Sahib, District Sirmaur, H.P.

2. Smt. Bito Devi d/o Shri Amar Singh, r/o Village Puruwala, P.O. Gorkhuwala, Tehsil Paonta Sahib, Distt. Sirmaur, H.P.

Versus

General Public

Application for registration of marriage under section 16 of Special Marriage Act, 1954 (Central Act) as amended by Marriage Laws (Amendment Act 01, 49 of 2001).

Shri Jagdish Prasad s/o Shri Ram Lal, r/o Village & P.O. Gorkhuwala, Tehsil Paonta Sahib, District Sirmaur, H.P. and Smt. Bito Devi d/o Shri Amar Singh, r/o Village Puruwala, P.O. Gorkhuwala, Tehsil Paonta Sahib, Distt. Sirmaur, H.P. have filed an application alongwith affidavits in this court under section 16 of Special Marriage Act, 1954 on dated 05-02-2018 stating therein that they have solemnized their marriage on 25-05-1973 at their residence Village Gorkhuwala, Tehsil Paonta Sahib and they have living together as husband and wife ever since then. Hence notices are given to all concerned and general public to this effect that if anybody has any objection regarding the registration of marriage duly solemnized on 25-05-1973 between Shri Jagdish Prasad s/o Shri Ram Lal, r/o Village & P.O. Gorkhuwala, Tehsil Paonta Sahib, District Sirmaur, H.P. and Smt. Bito Devi d/o Shri Amar Singh, r/o Village Puruwala, P.O. Gorkhuwala, Tehsil Paonta Sahib, Distt. Sirmaur, H.P. he should file written objections and appear personally or through an authorized agent before this court within 30 days from the date of issue of this notice. After expiry of the said period, the marriage certificate would be issued to the applicants by this court.

Issued under my hand and office seal of this court on 05-02-2018.

Seal.

L.R.VERMA (HAS),
Marriage Officer-cum-Sub-Divisional Magistrate,
Paonta Sahib, District Sirmaur.

**In the Court of Shri L. R. Verma, H.A.S., Marriage Officer-cum- Sub-Divisional Magistrate,
Paonta Sahib, District Sirmaur, Himachal Pradesh**

NOTICE UNDER SECTION 16 OF SPECIAL MARRIAGE ACT, 1954

In the matter of :

1. Shri Afjal Ali s/o Shri Mehandi Hasan, r/o Village Subhkhera, Tehsil Paonta Sahib, District Sirmaur, H.P.

2. Smt. Reena Devi d/o Shri Jagdish Chand, r/o Village Majri Pahrwala, Tehsil Paonta Sahib, Distt. Sirmaur, H.P.

Versus

General Public

Application for registration of marriage under Section 16 of Special Marriage Act, 1954 (Central Act) as amended by Marriage Laws (Amendment Act 01, 49 of 2001).

Whereas Shri Afjal Ali s/o Shri Mehandi Hasan, r/o Village Subhkhera, Tehsil Paonta Sahib, District Sirmaur, H.P. and Smt. Reena Devi d/o Shri Jagdish Chand, r/o Village Majri Pahrwala, Tehsil Paonta Sahib, Distt. Sirmaur, H.P. have filed an application alongwith affidavits in this court under section 16 of Special Marriage Act, 1954 on dated 08-02-2018 stating therein that they have solemnized their marriage on 07-02-2018 at their residence Paonta Sahib and they have living together as husband and wife ever since then. Hence notices are given to all concerned and general public to this effect that if anybody has any objection regarding the registration of marriage duly solemnized on 07-02-2018 between Shri Afjal Ali s/o Shri Mehandi Hasan, r/o Village Subhkhera, Tehsil Paonta Sahib, District Sirmaur, H.P. and Smt. Reena Devi d/o Shri Jagdish Chand, r/o Village Majri Pahrwala, Tehsil Paonta Sahib, Distt. Sirmaur, H.P. he should file written objections and appear personally or through an authorized agent before this court within 30 days from the date of issue of this notice. After expiry of the said period, the marriage certificate would be issued to the applicants by this court.

Issued under my hand and office seal of this court on 08-02-2018.

Seal.

L.R.VERMA (HAS),
*Marriage Officer-cum-Sub-Divisional Magistrate,
Paonta Sahib, District Sirmaur.*

**In the Court of Shri L. R. Verma, H.A.S., Marriage Officer-cum- Sub-Divisional Magistrate,
Paonta Sahib, District Sirmaur, Himachal Pradesh**

NOTICE UNDER SECTION 16 OF SPECIAL MARRIAGE ACT, 1954

In the matter of :

1. Shri Davinder Singh Bhandari s/o Shri Jagat Singh Bhandari, r/o 61/10, Devi Nagar Shanti Colony, Tehsil Paonta Sahib, District Sirmaur, H.P.

2. Smt. Sapna d/o Shri Ragubior Singh, r/o Garhwal Rif. Regt. Lansdowne Pauri Garhwal, (U.K.)

Versus

General Public

Application for registration of marriage under section 16 of Special Marriage Act, 1954 (Central Act) as amended by Marriage Laws (Amendment Act 01, 49 of 2001).

Whereas Shri Davinder Singh Bhandari s/o Shri Jagat Singh Bhandari, r/o 61/10, Devi Nagar Shanti Colony, Tehsil Paonta Sahib, District Sirmaur, H.P. and Smt. Sapna d/o Shri Ragubior Singh, r/o Garhwal Rif. Regt. Lansdowne Pauri Garhwal (U.K.) have filed an application alongwith affidavits in this court under section 16 of Special Marriage Act, 1954 on dated 02-02-2018 stating therein that they have solemnized their marriage on 18-04-2016 at their residence and they have living together as husband and wife ever since then. Hence notices are given to all concerned and general public to this effect that if anybody has any objection regarding the registration of marriage duly solemnized on 18-04-2016 between Shri Davinder Singh Bhandari s/o Shri Jagat Singh Bhandari, r/o 61/10, Devi Nagar Shanti Colony, Tehsil Paonta Sahib, District Sirmaur, H.P. and Smt. Sapna d/o Shri Ragubior Singh, r/o Garhwal Rif. Regt. Lansdowne Pauri Garhwal (U.K.) he should file written objections and appear personally or through an authorized agent before this court within 30 days from the date of issue of this notice. After expiry of the said period, the marriage certificate would be issued to the applicants by this court.

Issued under my hand and office seal of this court on 08-02-2018.

Seal.

L.R. VERMA (HAS),
Marriage Officer-cum-Sub-Divisional Magistrate,
Paonta Sahib, District Sirmaur.

In the Court of Sub-Divisional Magistrate, Nalagarh, District Solan (H.P.) exercising the powers of Marriage Officer under Special Marriage Act, 1954

Case No. : / 2018

Date of Inst. : 09-02-2018

Pending for : 08-03-2018

Notice u/s 15 of the Special Marriage Act, 1954 inviting the objections of the General Public for registration of marriage.

Notice to the General Public.

Whereas, Shri Harjeet Singh s/o Shri Sohan Singh, r/o House No. 447, Shiv Colony Pinjore, Tehsil Kalka, Distt. Panchkula (Hry.) at present Flat No. No. 8, Type III, Govt. Colony Nalagarh, P.O. & Tehsil Nalagarh, Distt. Solan (H.P.) and Smt. Amandeep Kaur d/o Sh. Gurmeet Singh w/o Sh. Harjeet Singh, r/o House No. 447, Shiv Colony Pinjore, Tehsil Kalka, Distt. Panchkula (Hry.) presently at Flat No. 8, Type III, Govt Colony Nalagarh, P.O. and Tehsil Nalagarh, Distt. Solan, H.P. has moved an application u/s 15 of the Special Marriage Act, 1954 for registration of their marriage that was solemnized on 06-10-2017.

And whereas both these applicants have submitted in their application and in their affidavits that they were unmarried at the time of solemnization of their marriage and were major in age and

having no prohibited relations to each other debarring them to marry each other. Both the applicants have requested for registration of their marriage.

Therefore, by this notice the public in General is informed that if any one has any objection regarding registration of this marriage, he may present before this court on or before 08-03-2018 for hearing of objections if any. In case no objection is received by dated 08-03-2018, it will be presumed that there is no objection to the registration of the above said marriage and the same will be registered on the said date.

Given under my hand and seal of the court on 09-02-2018.

Seal.

Sd/-
Marriage Officer-cum- SDM,
Nalagarh, District Solan, H. P.

न्यायालय श्री नारायण सिंह चौहान, तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी, ऊना, जिला ऊना
(हि0 प्र0)

दावा संख्या..... /Teh. Una/M. Reg./2018

श्री हीरा लाल पुत्र श्री सत पाल, गांव अजनौली, डा0 कोटला कलां, तहसील ऊना, जिला ऊना (हि0 प्र0)

बनाम

आम जनता

दावा अन्तर्गत 8(4) विवाह पंजीकरण अधिनियम, 1996.

उपरोक्त मुकदमा उनवान वाला में श्री हीरा लाल पुत्र श्री सत पाल, गांव अजनौली, डा0 कोटला कलां, तहसील ऊना, जिला ऊना (हि0 प्र0) ने इस न्यायालय में प्रार्थना-पत्र प्रस्तुत किया है कि उसका विवाह दिनांक 19-01-2016 को श्रीमती अनुराधा पुत्री श्री सतिन्दर कुमार, गांव टक्का, डा0 टक्का, तहसील ऊना, जिला ऊना (हि0 प्र0) के साथ हुआ है लेकिन अज्ञानता के कारण अपने विवाह का इन्द्राज स्थानीय रजिस्ट्रार विवाह पंजीकरण कोटला कलां, तहसील ऊना, जिला ऊना (हि0 प्र0) में न करवा सका।

अतः इस सन्दर्भ में आम जनता को सूचित किया जाता है कि उपरोक्त वर्णित के विवाह का इन्द्राज रजिस्ट्रार विवाह स्थानीय पंजीकरण कोटला कलां, तहसील ऊना, जिला ऊना (हि0 प्र0) में दर्ज करवाने बारे किसी को एतराज हो तो वह दिनांक 13-03-2018 को इस न्यायालय में उपस्थित होकर प्रस्तुत कर सकता है अन्यथा उसके बाद उक्त वर्णित विवाह के पंजीकरण हेतु आगामी कार्यवाही अमल में लाई जायेगी। उसके बाद कोई भी एतराज काबले समायत न होगा।

आज दिनांक 13-02-2018 को मेरे हस्ताक्षर व न्यायालय की मोहर द्वारा जारी हुआ।

मोहर।

नारायण सिंह चौहान,
तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी,
ऊना, जिला ऊना (हि0 प्र0)।

न्यायालय श्री नारायण सिंह चौहान, तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी, ऊना, जिला ऊना
(हि0 प्र0)

दावा संख्या..... /Teh. Una/M. Reg./2018

श्री रविन्दर सिंह पुत्र श्री ईकबाल सिंह, गांव फतेहपुर, डा0 नंगड़ा, तहसील ऊना, जिला ऊना (हि0 प्र0)

बनाम

आम जनता

दावा अन्तर्गत 8(4) विवाह पंजीकरण अधिनियम, 1996.

उपरोक्त मुकद्दमा उनवान वाला में श्री रविन्दर सिंह पुत्र श्री ईकबाल सिंह गांव फतेहपुर, डा0 नंगड़ा, तहसील ऊना, जिला ऊना (हि0 प्र0) ने इस न्यायालय में प्रार्थना-पत्र प्रस्तुत किया है कि उसका विवाह दिनांक 29-12-2013 को श्रीमती सतविन्द्र कौर पुत्री श्री तारा सिंह, गांव Pathlawar, डा0 Pathlawar, तहसील बंगा, जिला नवांशहर, (पंजाब) के साथ हुआ है लेकिन अज्ञानता के कारण अपने विवाह का इन्द्राज स्थानीय रजिस्ट्रार विवाह पंजीकरण फतेहपुर, तहसील ऊना, जिला ऊना (हि0 प्र0) में न करवा सका।

अतः इस सन्दर्भ में आम जनता को सूचित किया जाता है कि उपरोक्त वर्णित के विवाह का इन्द्राज रजिस्ट्रार विवाह स्थानीय पंजीकरण फतेहपुर, तहसील ऊना, जिला ऊना (हि0 प्र0) में दर्ज करवाने बारे किसी को एतराज हो तो वह दिनांक 15-03-2018 को इस न्यायालय में उपस्थित होकर प्रस्तुत कर सकता है अन्यथा उसके बाद उक्त वर्णित विवाह के पंजीकरण हेतु आगामी कार्यवाही अमल में लाई जायेगी। उसके बाद कोई भी एतराज काबले समायत न होगा।

आज दिनांक 15-02-2018 को मेरे हस्ताक्षर व न्यायालय की मोहर द्वारा जारी हुआ।

मोहर।

नारायण सिंह चौहान,
तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी,
ऊना, जिला ऊना (हि0 प्र0)।

न्यायालय श्री नारायण सिंह चौहान, तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी, ऊना, जिला ऊना
(हि0 प्र0)

दावा संख्या..... /Teh. Una/M. Reg./2018

श्री हरीश कुमार पुत्र श्री राजिन्द्र कुमार, गांव बदौली, डा0 बदौली, तहसील ऊना, जिला ऊना (हि0 प्र0)

बनाम

आम जनता

दावा अन्तर्गत 8(4) विवाह पंजीकरण अधिनियम, 1996.

उपरोक्त मुकद्दमा उनवान वाला में श्री हरीश कुमार पुत्र श्री राजिन्द्र कुमार, गांव बदौली, डा0 बदौली, तहसील ऊना, जिला ऊना (हि0 प्र0) ने इस न्यायालय में प्रार्थना-पत्र प्रस्तुत किया है कि उसका विवाह दिनांक 08-11-2016 को श्रीमती सपना पुत्री श्री पवन कुमार, गांव लमलेहड़ा, डा0 नंगड़ा, तहसील ऊना, जिला ऊना (हि0 प्र0) के साथ हुआ है लेकिन अज्ञानता के कारण अपने विवाह का इन्द्राज स्थानीय रजिस्ट्रार विवाह पंजीकरण बदौली तहसील ऊना, जिला ऊना (हि0 प्र0) में न करवा सका।

अतः इस सन्दर्भ में आम जनता को सूचित किया जाता है कि उपरोक्त वर्णित के विवाह का इन्द्राज रजिस्ट्रार विवाह स्थानीय पंजीकरण बदौली, तहसील ऊना, जिला ऊना (हि0 प्र0) में दर्ज करवाने बारे किसी को एतराज हो तो वह दिनांक 15-03-2018 को इस न्यायालय में उपस्थित होकर प्रस्तुत कर सकता है अन्यथा उसके बाद उक्त वर्णित विवाह के पंजीकरण हेतु आगामी कार्यवाही अमल में लाई जायेगी। उसके बाद कोई भी एतराज काबले समायत न होगा।

आज दिनांक 15-02-2018 को मेरे हस्ताक्षर व न्यायालय की मोहर द्वारा जारी हुआ।

मोहर।

नारायण सिंह चौहान,
तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी,
ऊना, जिला ऊना (हि0 प्र0)।

